

1	<p>理念・方針（関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>事業者が大切にしている考え（事業者の理念・ビジョン・使命など）のうち、特に重要なもの（上位5つ程度）を簡潔に記述 （関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>(1)法人の基本理念</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全ての差別を排除し、個人の尊厳を守り、公平、平等かつ客観的な支援をする。 ・専門知識、技術を提供することにより地域社会全体の福祉向上に資する開かれた法人となる。 <p>(2)事業所の基本理念</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大人と子どもが手をつなぎ、てくてくと同じスピードで共に歩む。 <p>(3)運営方針</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者一人一人の意思を尊重した障害福祉サービスを提供する。 ・近隣地域との連携を強化し、利用者や保護者のニーズに応えられる事業所運営を行う。 ・常にサービスの質の向上を追求していく。 ・成長に合わせたきめ細かなサービスを提供する。 ・職員の研修を充実させ、資質向上に努める。
2	<p>期待する職員像（関連 カテゴリー5 職員と組織の能力向上）</p> <p>(1)職員に求めている人材像や役割</p> <ul style="list-style-type: none"> ・組織的な行動ができる。 ・制度理解を深める。 ・常に子どもの支援を考え、行動を行う。 ・リーダー的役割を担う。 <p>(2)職員に期待すること(職員に持って欲しい使命感)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現状に満足せず、常に支援、業務について考える。 ・組織的な行動を意識する。 ・制度理解を深める。 ・リーダー的役割を担い、責任感を持って行動する。 ・新人育成。